



Bienvenido a Ben E. Keith

Su Guía de beneficios y mucho más



Qué contiene

Bienvenido a Ben E. Keith	1
Información útil	2
Quién puede inscribirse	3
Beneficios de salud física para usted y su familia	
• Cobertura médica	4-6
• Cobertura dental	7
• Cobertura de visión	8
• Otros grandes beneficios de salud física	8-9
Bienestar	8
Licencia por maternidad y paternidad remunerada	9
Apoyo a la maternidad	9
Incapacidad	9
Beneficios económicos de salud para usted y su familia	
• Cuentas de gastos flexibles (FSA)	10
FSA de atención para dependientes	10
FSA de atención médica	10
• El seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) los protege a usted y a su familia	11
Seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la compañía	11
Seguro complementario de vida/AD&D de BEK para empleados	11
Seguro de vida/AD&D de BEK para cónyuges	11
Seguro de vida/AD&D de BEK para hijos	11
• Otros grandes beneficios económicos de salud	12-13
401(k)	12
Participación en las ganancias	12
Ahorre más con SmartDollar	12
Gaste menos con PerkSpot	13
Programa de asistencia educativa BEK	13
Cooperativa de crédito BEK	13
Beneficios de salud emocional que puede utilizar	
• Vacaciones	14
• Días de asuntos propios	14
• Días festivos pagados por la compañía	14
• Soluciones confidenciales de GuidanceResources®	15
Cómo inscribirse	16

Nos alegra mucho que se haya unido a nuestra familia

En una palabra, *familia* es de lo que se trata Ben E. Keith. Descubrirá que trabajar aquí es como tener de pronto más de 5,000 familiares nuevos que lo apoyan. Que se preocupan por usted y su familia de regreso a casa. Que están ahí para ayudarlo y cuidarlo en el trabajo.

Acaba de incorporarse a una gran compañía que tiene empleados maravillosos, muchas oportunidades, y planes y programas que le darán tranquilidad a usted y a sus seres queridos.

Y, como cualquier familia extensa, eso se traduce en una plantilla diversa que necesita una amplia gama de beneficios saludables. Por lo tanto, además de los beneficios que le proporciona Ben E. Keith sin costo alguno, hay muchas otras opciones que le permiten armar su paquete personal de beneficios.

Sabemos que incluso los mejores y más brillantes recién llegados pueden sentirse abrumados ante un exceso de información, entre completar formularios y averiguar exactamente dónde se encuentra la máquina de café.

No tema... nosotros le ayudamos. En esta Guía de bienvenida se explica todo lo que necesita saber sobre las opciones de beneficios, así como cuándo y cómo inscribirse.

La elección de los beneficios para usted y su familia requiere cierta reflexión, pero inscribirse es rápido y fácil. Visite dayforcehcm.com una vez que esté listo para inscribirse. Acceder a los beneficios que desea es así de fácil.

Planes y programas pagados/proporcionados por la compañía

- Contribución paralela del plan 401(k) \$1 por \$1
- Participación en las ganancias
- Incapacidad a corto plazo (STD) de BEK
- Incapacidad a largo plazo (LTD) de BEK
- Seguro básico de vida/AD&D de BEK
- Vacaciones
- Días de asuntos propios
- Programa de asistencia educativa
- Educación financiera de SmartDollar
- Descuentos para empleados a través de PerkSpot
- Programa para dejar de fumar
- Apoyo y asistencia confidenciales
- Apoyo a la maternidad

Planes en los que puede inscribirse

- Cobertura médica
- Cobertura dental
- Cobertura de visión
- 401(k)
- Cobertura de vida/AD&D complementaria
- Seguro de vida/AD&D para cónyuges e hijos

Visite bek.family para encontrar todo lo que necesita

Consulte la sección **Nueva contratación** en la parte superior de la página **Inicio** cada vez que necesite información sobre sus beneficios y otras cuestiones.

Información útil

Quizás tenga algunas preguntas, como ¿cuándo recibo el pago? o ¿cómo configuro el depósito directo?

A continuación, encontrará las respuestas a las preguntas más frecuentes de los nuevos empleados. Recuerde que siempre puede visitar la sección **Nueva contratación** en la parte superior de la página **Inicio** para encontrar toda la información de esta Guía de bienvenida.

Depósito directo

Puede domiciliar su nómina en cualquier cuenta corriente o de ahorros.

Vaya a la barra de menú de dayforcehcm.com y seleccione **Formularios > Depósito directo**.

Deducciones de nómina

La cantidad que aparece en su nómina es después de deducir los impuestos federales, estatales, locales y de la Seguridad Social.

BEK también retiene otras deducciones que usted apruebe o en las que se inscriba, como las contribuciones 401(k) o la cobertura de beneficios.

Fechas de pagos

Por lo general, los empleados por horas (no exentos) cobran semanalmente y los empleados asalariados (exentos) cobran quincenalmente.

Los empleados de ventas a comisión cobran mensualmente.

Solicitar días libres en el trabajo

Seleccione el menú de dayforcehcm.com > **Lista de días libres** para solicitar días libres o consultar sus saldos acumulados.

Actualizar dirección

Puede actualizar su información personal, entre otros, la dirección de su casa y un contacto de emergencia en dayforcehcm.com en **Formularios > Información de contacto**.

Cambio de cobertura durante el año

Vaya a dayforcehcm.com y seleccione **Formularios > Declaración de acontecimiento** si experimenta un acontecimiento como tener un bebé o casarse.

Si desea añadir/eliminar o cambiar la cobertura, presente los cambios en dayforcehcm.com dentro de los 31 días siguientes al acontecimiento.

Para cambiar su formulario W4

Vaya al menú de dayforcehcm.com y seleccione **Formularios > Impuesto federal W-4**.



Quién puede inscribirse

Si es empleado a tiempo completo, puede inscribirse en la cobertura médica, las cuentas de ahorro para la salud, la cobertura dental y de visión, y el seguro de vida/AD&D. Los empleados de media jornada pueden inscribirse en la cobertura médica, las cuentas de ahorro para la salud, la cobertura dental o la cobertura de visión.

Las personas dependientes elegibles

- **Su cónyuge.** Si su cónyuge y usted son empleados de Ben E. Keith, puede inscribirse como persona dependiente o como asegurado principal, pero no como ambos.
- **Sus hijos o los de su cónyuge, hasta los 26 años de edad,** incluidos los hijos biológicos, los hijastros, los hijos adoptados legalmente, los hijos de acogida, los nietos biológicos de los que usted tenga la tutela legal, los hijos dados en adopción o los hijos de los que su cónyuge sea el tutor legal.
- **Un hijo soltero de 26 años o más** que es incapaz de cuidarse a sí mismo a causa de una incapacidad médica o física.
- **Un hijo para el que se le exija que proporcione cobertura** debido a una orden calificada de manutención médica para un menor o cualquier otra orden judicial o administrativa.

Cuándo inscribirse y cuándo comienza la cobertura

Si desea tener cobertura de beneficios, deberá inscribirse antes del día 1 del mes siguiente a su día 60 de trabajo. Cuando se inscriba, la cobertura para usted y sus personas dependientes comenzará el día 1 del mes siguiente a su día 60 de trabajo en Ben E. Keith.

Por ejemplo:

Si está contratado
al 15 de enero

entonces...

Su cobertura
comenzaría
el 1 de abril

Verifique sus dependientes si desea que tengan cobertura

Si desea inscribir a sus dependientes, debe demostrar que la cobertura es para personas que están emparentadas con usted. Si se le pide que proporcione un certificado de matrimonio, una partida de nacimiento u otros documentos, debe presentarlos en la fecha prevista o, de lo contrario, la cobertura de su familiar no entrará en vigencia. Puede encontrar una lista de documentos de verificación de personas dependientes aceptables en la sección **Nueva contratación** de bek.family.

Beneficios de salud física para usted y su familia



Cobertura médica

Ben E. Keith ofrece dos tipos de planes médicos.

- **PPO:** se paga un copago cuando acude a un proveedor o se le surte una receta.
- **HSA:** este plan de salud con deducible alto incluye una contribución de la compañía de \$1,000 libre de impuestos en una cuenta de ahorros para la salud (HSA) cuando se inscribe. Si cubre a su familia, recibirá una contribución de la compañía de \$2,000. Usted también puede contribuir con dinero libre de impuestos a su HSA, hasta el límite establecido por el Servicio de Rentas Internas (IRS), para pagar gastos elegibles como deducibles, atención dental o de la vista. Utilice los dólares de la HSA para pagar gastos médicos elegibles como estos. Obtenga más información sobre las HSA [aquí](#) o visite [bek.family](#) >

Familia saludable > Salud física.

Ambos planes incluyen...

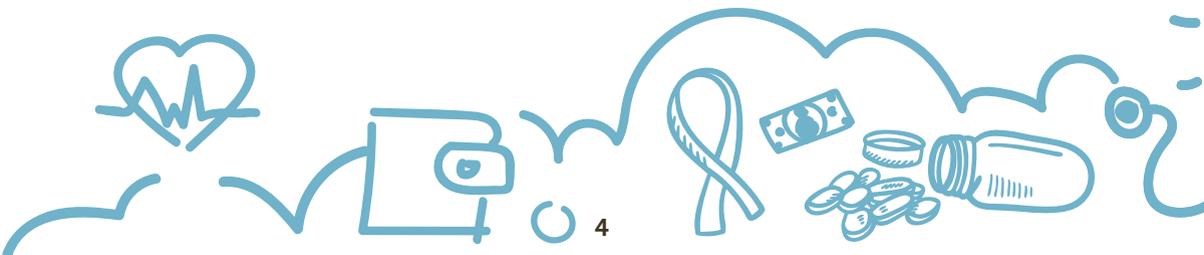
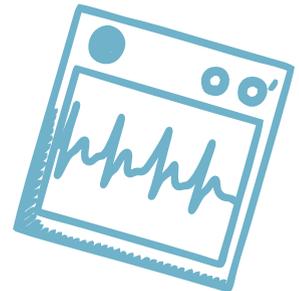
\$0 para atención preventiva dentro de la red

Cobertura para hijos hasta los 26 años

Cobertura de medicamentos recetados

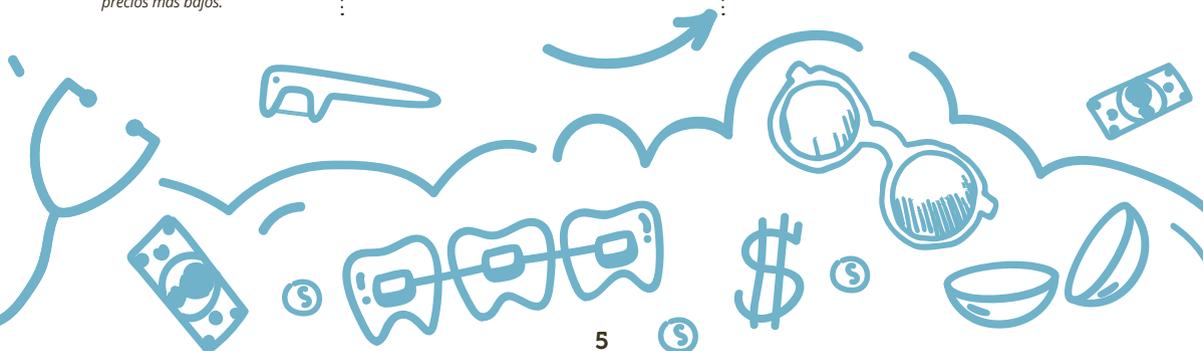
Visite a cualquier proveedor dentro de la red

Su tarjeta de identificación médica le llegará por correo unas dos semanas después de su inscripción. Vaya a [myuhc.com](#) o a la aplicación para descargar e imprimir una tarjeta de identificación.



Comparación de los planes médicos. (Para su información, pagará más por la atención fuera de la red).

	PLAN MÉDICO BEK PPO	Plan Médico BEK HSA
Aportación de la compañía	Ninguna	\$1,000 individual/\$2,000 familiar
Atención preventiva	El plan paga el 100 % de la atención dentro de la red y el 50 % de la atención fuera de la red.	
Deducible	Dentro de la red: \$1,000 individual/ \$3,000 familiar Fuera de la red: \$2,000 individual/ \$6,000 familiar	Dentro de la red: \$3,000 individual/ \$6,000 familiar Fuera de la red: \$5,600 individual/ \$11,200 familiar
Coseguro	30 % dentro de la red/50 % fuera de la red, excepto para la atención de urgencias, que es del 30 %	
Gasto de bolsillo máximo	Dentro de la red: \$3,000 individual/ \$6,000 familiar Fuera de la red: \$6,000 individual/ \$12,000 familiar	Dentro de la red: \$6,450 individual/ \$12,900 familiar Fuera de la red: \$12,900 individual/ \$25,800 familiar
Visitas a consultorios <i>El coseguro fuera de la red es del 50 % para cualquiera de los planes.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • \$35 por visita de atención primaria • \$50 por visita a especialista • \$20 por visita de médico virtual 	Cumpla con el deducible y pague el 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo. Las visitas médicas virtuales cuestan \$49.
Hospitalizaciones	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.	
Visita a la sala de emergencias	Copago de \$200 y luego deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.
Visita de urgencia	Copago de \$75 por visita	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.
La mayoría de los otros servicios de atención médica	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.	
Plan de salud para la diabetes	Sin costo para medicamentos de mantenimiento y visitas al médico cuando completa las actividades requeridas.	
Programas de bienestar disponibles para empleados sin costo alguno	Dejar de fumar (QuitLogix), pérdida de peso (Real Appeal) y Rally Health	
Medicamentos recetados que no son de mantenimiento <i>Utilice cualquier farmacia dentro de la red (excepto CVS) para obtener precios más bajos. No se proporcionan beneficios cuando utiliza una farmacia fuera de la red.</i>	\$75 de deducible anual por año calendario por persona y: <ul style="list-style-type: none"> • \$15, genérico • \$35, de marca preferido • \$75, de marca no preferido 	30 % de coseguro después que alcance su deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo.
Medicamentos recetados de mantenimiento: suministro para 90 días <i>Utilice el servicio de pedidos por correo de Walgreens u Optum dentro de la red para conseguir precios más bajos.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • \$30, genérico • \$70, de marca preferido • \$150, de marca no preferido 	30 % de coseguro después que alcance su deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo.



Encuentre los costos de la cobertura médica en función de la frecuencia de pago. Pagará más por la cobertura si alguno de estos recargos se aplica a su situación personal:

- **Recargo por cónyuge**

Si su cónyuge trabaja actualmente y es elegible para la cobertura médica de su empleador, pero usted quiere incluirlo en su plan médico, pagará \$100 más al mes.

- **Recargo por consumo de tabaco**

Pagará \$100 más al mes si USTED (el empleado) se inscribe en un plan médico y consume tabaco en cualquiera de sus formas: cigarrillos, cigarrillos electrónicos, puros, pipas, rapé o tabaco de mascar. Si consume tabaco, pero quiere dejar de hacerlo, llame a QuitLogix al 1-855-372-0040.



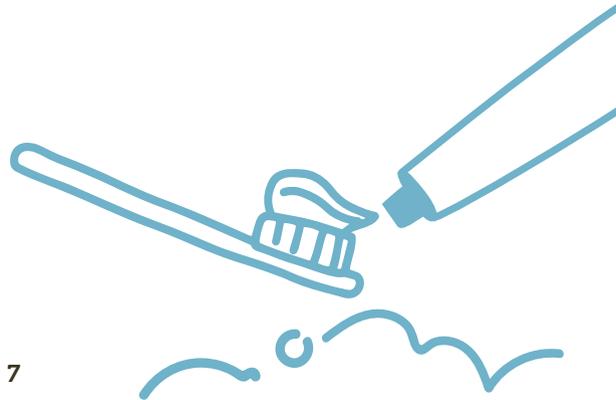
Si se inscribe en el plan dental BEK DHMO, debe comunicarse con Cigna para elegir un dentista primario antes de recibir atención. Utilice la aplicación o llame a Cigna.

Cobertura dental

El plan dental BEK de Cigna ofrece atención dental de rutina, radiografías, cuidados básicos y especiales. Visite mycigna.com o utilice la aplicación de Cigna para encontrar un dentista y los precios.

	Plan dental BEK PPO	Plan dental BEK DHMO Disponible solo en Texas
Servicios preventivos	\$0 por 2 exámenes y limpiezas cada año. Usted no paga ningún deducible.	\$0 por 2 exámenes y limpiezas cada año
Deducible anual	\$50 individual/\$150 familiar	\$0
Beneficio máximo por año calendario	\$2,000 por persona	Sin máximo
Servicios básicos	20 % después de alcanzar su deducible	Los copagos varían.*
Servicios principales	50 % después de alcanzar su deducible	Los copagos varían.*
Ortodoncia para adultos e hijos hasta los 26 años	50 % (hasta un beneficio máximo de por vida de \$2,000)	Tarifa de tratamiento de 24 meses de \$2,040 para hijos hasta los 19 años; \$2,376 para adultos

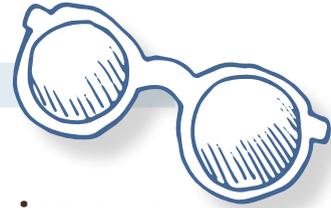
* Inicie sesión y vaya a la Tabla de cargos de los pacientes (Patient Charge Schedule) en mycigna.com para ver los copagos y los costos.



Cobertura de visión

Los exámenes periódicos de la vista lo mantienen seguro, y detectan problemas de visión frecuentes y otras afecciones. Incluir un examen de la vista en el calendario 2023 es una buena manera de mantenerse saludable. Este plan, de MetLife, también cubre monturas, lentes y lentes de contacto.

	Dentro de la red, usted paga...
Exámenes de la vista	\$10 de copago
Monturas	\$20 de copago + un 20 % de descuento en cualquier monto superior a \$150
Lentes	\$20 de copago
Ajuste de lentes de contacto estándar	\$20 de copago
Lentes de contacto	\$20 de copago



Otros grandes beneficios de salud física que puede utilizar en cualquier momento

Bienestar

Vea estos programas especiales de bienestar, que se le ofrecen sin costo alguno, para los empleados de Ben E. Keith y sus familiares. Algunos programas solo están disponibles para las personas inscritas en un plan médico BEK.

Visitas médicas virtuales: hable con un médico en cualquier momento por cuestiones de salud que no sean de emergencia y obtenga una receta si la necesita. También están disponibles las visitas virtuales de salud mental y de proveedores de atención primaria. (Pueden acceder los empleados inscritos en planes médicos PPO o HSA).

Rally® Health: utilice esta experiencia de salud digital para realizar cambios sencillos en su rutina diaria, establecer objetivos y hacer un seguimiento de los resultados en línea. (Pueden acceder los empleados inscritos en planes médicos PPO o HSA).

Programa de pérdida de peso Real Appeal: incluye un año de apoyo de un asesor personal y herramientas útiles, como DVD de ejercicios, pesas de mano y balanzas para alimentos. (Pueden acceder los empleados y familiares mayores de 18 años inscritos en planes médicos PPO o HSA).

Plan de salud para la diabetes: diseñado para ayudarle a reducir sus gastos de bolsillo. Usted queda automáticamente inscrito si tiene una afección médica relacionada con la diabetes. Este programa le ayudará a ahorrar en las visitas médicas y en los suministros.

Deje el tabaco: pagará \$100 adicionales al mes por la cobertura médica de BEK si consume tabaco. Utilice QuitLogix para dejar de fumar y ahorre \$1,200 al año, al mismo tiempo que mejora su salud.

Licencia por maternidad y paternidad remunerada

Todas las empleadas a tiempo completo son elegibles para las ocho semanas de licencia por maternidad remunerada.

Los empleados a tiempo completo que lleven un año trabajando en Ben E. Keith son elegibles para las dos semanas de licencia por paternidad remunerada, independientemente de su género. La licencia por paternidad se puede tomar dentro de los 12 meses del nacimiento o de la adopción.

Apoyo a la maternidad

El apoyo a la maternidad está diseñado para ayudarle durante del embarazo y después del parto. Si el embarazo se considera de alto riesgo, el personal de enfermería puede ayudarle a ponerse en contacto con los servicios de atención que pueda llegar a necesitar. También tendrá acceso a materiales y recursos educativos las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Pueden acceder los empleados y cónyuges inscritos en planes médicos PPO o HSA.

Incapacidad

Ben E. Keith le proporciona automáticamente cobertura por incapacidad a corto y largo plazo.

Incapacidad a corto plazo (STD) de BEK

La incapacidad a corto plazo sustituye una parte de su salario durante las primeras 26 semanas de enfermedad o lesión personal de corta duración.

Incapacidad a largo plazo (LTD) de BEK

Esta cobertura le proporciona ingresos después de la finalización de los beneficios por incapacidad a corto plazo. La incapacidad a largo plazo le garantiza unos ingresos en caso de que no pueda trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo.

La cobertura de LTD se coordina con otros beneficios que puede recibir mientras esté incapacitado, como los de la Seguridad Social, los de accidentes de trabajo o los de indemnización por accidente laboral. La cobertura puede continuar hasta que alcance la edad normal de jubilación de la Seguridad Social. Los beneficios se pagan mensualmente.

Beneficios económicos de salud para usted y su familia



Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Inscríbase en una FSA y extienda su nómina utilizando dólares antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica y de los dependientes elegibles. Ben E. Keith ofrece dos tipos de FSA. Inscríbase en una FSA (o ambas) para 2023.

FSA de atención para dependientes

- Úsela para la guardería, el jardín de infantes, el preescolar, actividades extraescolares, el campamento diurno para hijos menores de 13 años que reúnan los requisitos o los centros de cuidado diurno para padres de edad avanzada.
- Aporte hasta \$5,000 antes de impuestos por año calendario.
- Decida el monto a contribuir de cada nómina utilizando esta [hoja de cálculo de la FSA](#) y la lista de [gastos elegibles](#).
- Los fondos están disponibles tan pronto como se deducen de la nómina.
- Los dólares de la FSA que no se hayan utilizado al final del año pueden reembolsarse para pagar los gastos elegibles de 2023 hasta el 15 de marzo de 2024.



FSA de atención médica

- Si se inscribe en el plan médico BEK PPO, utilice su tarjeta de débito de la FSA de atención médica para pagar los gastos médicos, dentales y de visión elegibles, incluidos deducibles, coseguros, copagos, medicamentos recetados y de venta libre.
- Si se inscribe en el plan médico BEK HSA, utilice el dinero de su FSA de atención médica para pagar **solo** los gastos dentales y de visión elegibles. Debe presentar los gastos para su reembolso. No recibirá una tarjeta de débito.
- Aporte hasta \$2,850 antes de impuestos por año calendario.
- El monto total de su contribución anual de 2023 estará disponible para su uso el primer día del mes siguiente a su día 60 de empleo.
- Decida el monto a contribuir de cada nómina utilizando esta [hoja de cálculo de la FSA](#) y la lista de [gastos elegibles](#).
- Puede transferir hasta \$610 en dólares de la FSA no utilizados para el año siguiente.



El seguro de vida/ AD&D los protege a usted y a su familia

Puede elegir la cobertura de Lincoln Financial Group para usted, su cónyuge y sus hijos.

Seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la compañía

Todos los empleados a tiempo completo reciben automáticamente \$50,000 de seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la compañía. No es necesario que se inscriba y no tiene ningún costo. Sin embargo, debe nombrar a un beneficiario para asegurarse de que la persona que usted desea que reciba los beneficios los reciba.

Seguro complementario de vida/AD&D para empleados de BEK

Elija \$50,000 a \$950,000 en incrementos de \$50,000. Las tarifas se basan en la edad del empleado al 1 de enero. Durante su inscripción inicial, se le garantiza una cobertura de hasta \$300,000. Después de su inscripción inicial, se requerirá Evidencia de asegurabilidad (EOI) si aumenta su cobertura actual en más de \$50,000 o por montos superiores a \$300,000. Consulte las tarifas en dayforcehcm.com.

Seguro de vida/AD&D de BEK para cónyuges

Elija de \$50,000 a \$250,000 en incrementos de \$50,000. La cobertura para cónyuge está disponible en montos por hasta el 100 % de la cobertura del seguro de vida/AD&D complementario del empleado, pero no puede ser superior a \$250,000. La EOI (prueba de asegurabilidad) es necesaria si aumenta su cobertura actual en más de \$50,000. Consulte las tarifas en dayforcehcm.com.

Seguro de vida/AD&D de BEK para hijos

Pague un solo monto, independientemente de cuántos hijos cubra hasta la edad de 26 años. Cada hijo inscrito tendrá una cobertura de \$10,000, excepto desde el nacimiento hasta los 14 días de edad, que tiene una cobertura de \$1,000.

Puede inscribir a los hijos dependientes hasta los 26 años. Puede inscribir a hijos mayores de 26 años si son incapaces de cuidarse a sí mismos a causa de una incapacidad mental o física.

Cómo funciona la EOI (prueba de asegurabilidad)

Ciertos montos del seguro de vida/AD&D requieren una prueba de buena salud suya o de su cónyuge. Lincoln le enviará por correo instrucciones sobre cómo completar el proceso. **Es su responsabilidad completar la solicitud de la EOI en línea dentro de 60 días.** Si no lo hace, ni usted ni su cónyuge tendrán la cobertura adicional solicitada.



Beneficios económicos de salud para usted y su familia



Otros grandes beneficios económicos de salud que puede utilizar o en los que puede participar

401(k)

Ben E. Keith iguala sus contribuciones \$1 a \$1 hasta el 4 % de su salario. Usted decide cómo invertir su 401(k). Puede aumentar, disminuir o suspender sus contribuciones en cualquier momento. Sus contribuciones personales siempre tendrán el 100 % de derechos adquiridos. Después de dos años en BEK, usted adquiere el 100 % de derechos sobre todas las contribuciones paralelas de Ben E. Keith que usted reciba. Visite empowermyretirement.com o llame al 1-833-BEK-SAVE (1-833-235-7283) para obtener más información.

Participación en las ganancias

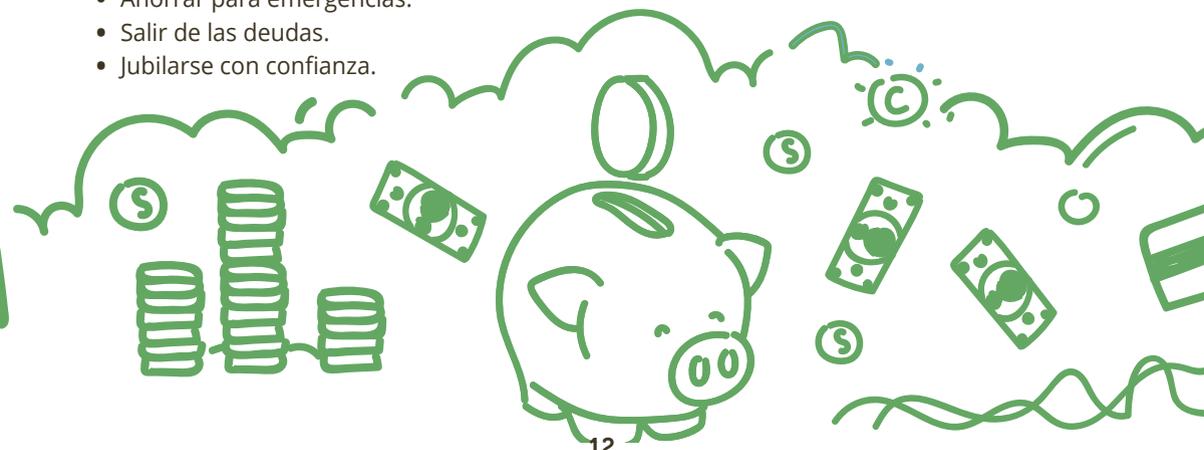
Los empleados de Ben E. Keith serán elegibles para recibir un plan discrecional de participación en los beneficios, financiado por la compañía, después de un año de empleo. Las contribuciones pueden realizarse después del 30 de junio, que es cuando finaliza nuestro año fiscal. Para ser elegible para una contribución, debe estar como empleado al 30 de junio de cada año fiscal, salvo en caso de fallecimiento, jubilación o incapacidad a largo plazo. Usted adquiere el 100 % de derechos sobre las contribuciones a la participación en los beneficios de Ben E. Keith después de seis años de servicio.

- 20 % después del año 2
- 40 % después del año 3
- 60 % después del año 4
- 80 % después del año 5
- 100 % después del año 6

Ahorre más con SmartDollar

Cuando utilice las herramientas de smartdollar.com/enroll/benekeith, logrará un progreso real con respecto al dinero, y no se limitará a vivir de sueldo a sueldo. Al centrarse en un objetivo a la vez, genera el impulso para avanzar en el plan y realizar cambios duraderos como los siguientes:

- Ahorrar para emergencias.
- Salir de las deudas.
- Jubilarse con confianza.



Gaste menos con PerkSpot

Con PerkSpot, obtenga grandes ofertas de viajes, entradas para espectáculos y ahorros en gimnasios.

PerkSpot es fácil de usar. Simplemente debe crear una cuenta, iniciar sesión y realizar la compra. Ingrese el código de descuento según sea necesario al realizar la compra. Puede crear su propia lista de “favoritos” y buscar descuentos en su vecindario.

Obtenga fantásticas ofertas de viajes, entradas para espectáculos, regalos estupendos, artículos para realizar actividad física y necesidades prácticas diarias, todo esto en línea a precios con descuentos especialmente negociados. ¡Es una manera fácil de estirar su salario! Cree una cuenta en benekeith.perkspot.com y utilice la frase de contraseña **bekperks**. También puede llamar al 1-866-606-6057, de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 6:00 p.m.

Programa de asistencia educativa BEK

Ben E. Keith proporciona a los empleados de tiempo completo, que lleven 6 meses de empleo, asistencia económica para la matrícula escolar, cuotas y libros relacionados con programas calificados para obtener un título. Ben E. Keith puede reembolsarle hasta un máximo de \$5,250 por año calendario cuando asista a una institución acreditada por 2 a 4 años. Debe recibir una calificación de aprobado (C o superior), o recibir “Pass” (aprobado) si el curso tiene la modalidad “Pass/Fail” (aprobado/desaprobado). Obtenga más información en bek.family/Extras.

Cooperativa de crédito BEK

Como empleado de Ben E. Keith, usted y los familiares que elegibles pueden unirse a la Cooperativa de crédito BEK en bekefcu.org o llamando al 1-817-759-6300. Los miembros tienen acceso a lo siguiente:

- Préstamos y refinanciación para automóviles, barcos, motocicletas y motos acuáticas
- Cuentas de ahorro Christmas Club y Vacation
- Préstamos de consolidación de deudas
- Tarjetas de crédito
- Deducciones de nómina para préstamos y cuentas de ahorro
- Préstamos para la vuelta a clases, reparaciones del hogar y más
- Remisiones a proveedores de préstamos hipotecarios



Beneficios de salud emocional que puede utilizar, ¡y no se requiere inscripción!

Vacaciones

La cantidad de vacaciones que recibe se basa en el tiempo que trabajó en Ben E. Keith. Los días de vacaciones se añaden en la fecha de su aniversario y debe utilizarlos dentro de los 12 meses de su aniversario. *No se pueden transferir los días de vacaciones para utilizarlos en el futuro.*

Después de...	Recibirá...
6 meses de servicio	5 días de vacaciones
1 a 2 años de servicio	5 días adicionales para un total de 10 días. Utilice los 10 días de vacaciones antes de su segundo aniversario de trabajo.
2 a 4 años de servicio	10 días de vacaciones
5 a 7 años de servicio	5 días adicionales de vacaciones para un total de 15 días
8 a 19 años de servicio	15 días de vacaciones
Más de 20 años de servicio	20 días de vacaciones

Días de asuntos propios

Después de 91 días en Ben E, Keith, recibirá un día de asuntos propios pagado por la compañía. Cada 1 de enero, recibirá un día de asuntos propios que podrá utilizar durante el año calendario. Hable con su supervisor antes de programar un día libre. Los días de asuntos propios no se pasan de un año a otro.



Días festivos pagados por la compañía

Ben E. Keith contempla siete días festivos al año. Para recibir la paga de los días festivos, debe trabajar los días programados antes y después de estos.

- Día de Año Nuevo
- Día de Martin Luther King Jr.
- Día Conmemorativo
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día de Navidad

Soluciones confidenciales de GuidanceResources®

Los empleados de BEK y sus dependientes pueden hablar con un asesor sobre problemas de relaciones, estrés, depresión, duelo y abuso de sustancias. También puede obtener remisiones y recursos personalizados para el cuidado de niños y personas mayores, mudanza/traslado, cuidado de mascotas, planificación de la universidad, reparación o venta de una casa y mucho más. Los abogados están disponibles para responder preguntas sobre asuntos legales, como testamentos, divorcios, cuestiones fiscales, adopciones, propiedades inmobiliarias, deudas, alquileres, acciones civiles y penales. Los servicios de GuidanceResources® se proporcionan sin costo alguno para usted y su familia.

Visite guidanceresources.com y utilice el identificador web de la organización **BEK** o llame al 1-866-517-1267.



Cómo inscribirse

1. Inicie sesión en dayforcehcm.com.

- Introduzca el código **BEKCO**, su nombre de usuario (identificación de empleado) y contraseña.
- Haga clic en **Beneficios** y, luego, en **Comenzar inscripción**.
- Revise la pantalla de bienvenida y, luego, seleccione **Siguiente**.

2. Revise y actualice sus dependientes y beneficiarios.

- Haga clic en **Ver/Editar**.
- Haga clic en + para añadir un dependiente o un beneficiario.
- Seleccione **Siguiente** para comenzar su sesión de inscripción.



3. Elija cobertura para cada beneficio (o renuncie a ella).

- Su cobertura actual (si la tiene) estará indicada con una marca verde. ✓
- Certifique si consume tabaco y si tiene un cónyuge que trabaje.
- Si es necesario, retroceda y seleccione la cobertura (o renuncie a ella).

4. Envíe y guarde/imprima su confirmación de inscripción.

Debe proporcionar la documentación si desea incluir a su cónyuge o a sus hijos.

Si quiere inscribir a personas dependientes en alguna cobertura, se le pedirá que proporcione documentación, como un certificado de matrimonio o una partida de nacimiento que verifique que son elegibles para la cobertura. Asegúrese de devolver los documentos solicitados antes de la fecha prevista.

Puede encontrar una lista de documentos de elegibilidad de dependientes aceptables [aquí](#) o en **Recursos > Inscripción > Agregar un familiar** en bek.family.

Puede encontrar una lista de proveedores de beneficios y contactos [aquí](#) o en bek.family, seleccionando **Contactos**.

Consulte su
cobertura
seleccionada
en cualquier momento
en dayforcehcm.com.



Escanee el código QR de arriba para obtener una lista de proveedores de beneficios y contactos

**¡Nos alegra mucho
que se haya unido
a nosotros!**



