



prosperare^{en} 2025

con los beneficios Ben E. Keith



Guía de beneficios

Obtenga más información en bek.family.



qué contiene

Beneficios de salud física

Cobertura médica de UHC	1
Via Benefits.....	3
Cobertura dental de Cigna.....	4
Cobertura de la visión de Superior Vision por MetLife.....	5
Programas de bienestar	6 - 7
Licencia por maternidad y paternidad remunerada	7
Cobertura de incapacidad de Lincoln Financial Group	7

Beneficios económicos de salud

FSA de atención para dependientes de Optum.....	8
FSA de atención médica de Optum.....	8
Seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la compañía de Lincoln Financial Group	9
Seguro complementario de vida/AD&D de BEK para empleados de Lincoln Financial Group	9
Seguro de vida/AD&D de BEK para cónyuges de Lincoln Financial Group ..	9
Seguro de vida/AD&D de BEK para hijos de Lincoln Financial Group	9
401(k) de Empower Retirement.....	9
Participación en los beneficios BEK.....	10
Bienestar financiero de SmartDollar	10
Descuentos para empleados de PerkSpot.....	10
Programa de asistencia educativa BEK	10
Cooperativa de crédito BEK.....	10

Beneficios de salud emocional

Vacaciones	11
Días de asuntos propios.....	11
Días festivos pagados por la compañía	12
Soluciones confidenciales de GuidanceResources®	12
TravelConnect® le ofrece tranquilidad.....	12

Respuestas a preguntas frecuentes Interior de la contraportada
Cómo inscribirse Contraportada

Visite bek.family siempre que necesite obtener información sobre sus beneficios y más.



cobertura médica

de UHC myuhc.com o llame al 1-844-587-8503

Ben E. Keith ofrece dos tipos de planes médicos.

- **PPO:** se paga un copago cuando acude a un proveedor o se le surte una receta.
- **HSA:** este plan de salud con deducible alto incluye una contribución de la compañía de \$1,000 libre de impuestos en una cuenta de ahorros para la salud (HSA) cuando se inscribe. Si incluye a su familia, recibirá una contribución de la compañía de \$2,000. El monto que recibe será prorrateado según la cantidad de meses en los que esté inscrito en la HSA. Usted también puede contribuir con dinero libre de impuestos a su HSA, hasta el límite establecido por el Servicio de Rentas Internas (IRS), para pagar gastos elegibles como deducibles, atención dental o de la visión. Utilice los dólares de la HSA para pagar gastos médicos elegibles. Vaya a la sección **Physical Health** (Salud física) > **BEK Health plans** (Planes de salud BEK) en bek.family para obtener más información.

Ambos planes incluyen...

\$0 en atención
preventiva dentro
de la red

Cobertura
para hijos hasta
los 26 años

Cobertura de
medicamentos
recetados

Visitas a cualquier
proveedor
dentro de la red

Ahorre mucho cuando utilice Optum Home Delivery para medicamentos recetados de mantenimiento.

Con Optum Home Delivery, puede recibir en su domicilio un suministro de hasta 3 meses de sus medicamentos de mantenimiento.

Es posible que pague menos de lo que pagaría en farmacias físicas, y el envío estándar es gratuito. Esa es la magia del pedido por correo.

¿Está listo para la entrega a domicilio?

Aquí le mostramos cómo inscribirse:

- Vaya a myuhc.com o a la aplicación de UnitedHealthcare®.
- O bien, pídale a su médico que envíe una receta electrónica a Optum Rx.
- O llame al número que figura en su tarjeta de identificación médica.



Rita Hemkins, Dallas Beverage

Solo para afiliados nuevos: su tarjeta de identificación médica le llegará por correo postal. Vaya a myuhc.com o a la aplicación para descargar e imprimir una tarjeta de identificación en cualquier momento.

Comparación de los planes médicos. Para su información, pagará más por la atención que no pertenece a la red.

	Plan Médico BEK PPO	Plan Médico BEK HSA
Contribución de la compañía El importe se prorratea	Ninguna	\$1,000 individual/\$2,000 familiar
Atención preventiva	El plan paga el 100 % de la atención dentro de la red y el 50 % de la atención fuera de la red.	
Deducible	Dentro de la red: \$1,000 individual/\$3,000 familiar Fuera de la red: \$2,000 individual/\$6,000 familiar	Dentro de la red: \$3,300 individual/\$6,600 familiar Fuera de la red: \$6,600 individual/\$13,200 familiar
Coseguro	30 % dentro de la red/50 % fuera de la red (excepto para la atención de urgencias, que es del 30 %)	
Gasto de bolsillo máximo	Dentro de la red: \$3,000 individual/\$6,000 familiar Fuera de la red: \$6,000 individual/ \$12,000 familiar	Dentro de la red: \$6,450 individual/ \$12,900 familiar Fuera de la red: \$12,900 individual/ \$25,800 familiar
Visitas a consultorios <i>El coseguro fuera de la red es del 50 % para cualquiera de los planes.</i>	\$35 por visita de atención primaria \$50 por visita a especialista \$0 por visita de médico virtual	Cumpla con el deducible y pague el 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo. Obtenga más información en myuhc.com/virtualvisits
Estancias hospitalarias para pacientes internados	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.	
Visita a la sala de emergencias	Copago de \$200 y luego deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.
Visita de urgencia	Copago de \$75 por visita	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.
La mayoría de los otros servicios de atención médica	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.	
Afecciones crónicas	Ciertos medicamentos y suministros para la diabetes, la hipertensión, el colesterol y la depresión están disponibles a precios reducidos o exentos.	
Medicamentos recetados que no son de mantenimiento <i>Utilice cualquier farmacia dentro de la red (excepto CVS) para obtener precios más bajos. No se proporcionan beneficios cuando utiliza una farmacia fuera de la red. Para obtener medicamentos cubiertos para la pérdida de peso, su médico debe presentar una solicitud de autorización previa.</i>	\$75 de deducible anual por año calendario por persona y: \$15, genérico \$35, de marca preferido \$75, de marca no preferido	30 % de coseguro después que alcance su deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo.
Use el servicio de pedido por correo para medicamentos recetados de mantenimiento <i>Obtenga un suministro de hasta 3 meses a través del servicio de pedido por correo de Optum Home Delivery y pague menos por sus medicamentos recetados.</i>	\$30, genérico \$70, de marca preferido \$150, de marca no preferido	30 % de coseguro después que alcance su deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo.

Encuentre los costos de la cobertura médica en función de la frecuencia de pago. Pagará más por la cobertura si alguno de estos recargos se aplica a su situación personal:

• **Recargo por cónyuge**

Si su cónyuge trabaja actualmente y es elegible para la cobertura médica de su empleador, pero usted quiere incluirlo en su plan médico, pagará \$100 más al mes.

• **Recargo por consumo de tabaco**

Pagará \$100 más al mes si usted (el empleado) se inscribe en un plan médico y consume tabaco en cualquiera de sus formas, entre otras, cigarrillos, cigarrillos electrónicos, puros, pipas, rapé o tabaco de mascar. Si consume tabaco, pero quiere dejar de hacerlo, llame a QuitLogix al 1-855-372-0040 o visite helpline.quitlogix.org.

Via Benefits

my.viabenefits.com/benekeith o llame al 1-888-825-2645

¿Está a punto de retirarse? ¿Tiene más de 55 años? Encuentre las respuestas a sus preguntas y obtenga ayuda para inscribirse en la cobertura de Medicare una vez que sea elegible para Medicare. Use Via Benefits para acceder al mercado de Medicare más grande de EE. UU. y para recibir asistencia detallada para encontrar la cobertura que necesita o simplemente para que le respondan sus preguntas.



cobertura dental

de Cigna mycigna.com o llame al 1-800-CIGNA24

El Plan dental BEK ofrece atención dental de rutina, radiografías, cuidados básicos y especiales. Regístrese en Cigna o utilice la aplicación para encontrar un dentista y los precios.

	Plan Dental BEK PPO	Plan Dental BEK DHMO Disponible en Texas solamente
Servicios preventivos	\$0 por 2 exámenes y limpiezas por año. Usted no paga ningún deducible.	Copago de \$5 por visita para 2 exámenes y limpiezas al año.
Deducible anual	\$50 individual/\$150 familiar	\$0
Beneficio máximo por año calendario	\$2,000 por persona	Sin máximo
Servicios básicos	20 % después de alcanzar su deducible	Los copagos varían.*
Servicios principales	50 % después de alcanzar su deducible	Los copagos varían.*
Ortodoncia para adultos e hijos hasta los 26 años	50 % (hasta un beneficio máximo de por vida de \$2,000)	Tarifa de tratamiento de 24 meses de \$2,040 para hijos hasta los 19 años; \$2,376 para adultos

*Inicie sesión y vaya a la Tabla de cargos de los pacientes (Patient Charge Schedule) en mycigna.com para ver los copagos y los costos.

Si se inscribe en el plan dental BEK DHMO, debe comunicarse con Cigna para elegir un dentista primario antes de recibir atención. Utilice la aplicación o llame a Cigna.

cobertura de la visión

de Superior Vision por MetLife
metlife.com/vision o llame al 1-833-EYE-LIFE

Los exámenes periódicos de la visión lo mantienen seguro y detectan problemas de la visión frecuentes y otras afecciones. Nuestro plan de la visión cubre monturas, lentes, lentes de contacto y ofrece descuentos en LASIK. Más de 50 de los principales minoristas forman parte de la red, como WarbyParker, ContactsDirect, 1-800 Contacts y muchos más. También tiene acceso a un examen de audición y descuentos en audífonos.

	Dentro de la red, usted paga...
Exámenes de la visión	\$10 de copago
Monturas	\$20 de copago + un 20 % de descuento en cualquier monto superior a \$150
Lentes	\$20 de copago
Ajuste de lentes de contacto estándar	\$20 de copago
Lentes de contacto	\$20 de copago

Equipo de alimentación de DFW



Otros grandes beneficios de salud física

Bienestar

Vea estos programas especiales de bienestar, que se ofrecen sin costo alguno, para los empleados de Ben E. Keith y sus familiares. Algunos programas solo están disponibles para las personas inscritas en un plan médico BEK.

One Pass Select™: opciones de gimnasio más asequibles, clases digitales y suscripciones convenientes a entregas de comestibles y productos del hogar. Puede inscribir una cantidad ilimitada de amigos y familiares mayores de 18 años. Obtenga más información en OnePassSelect.com.

Visitas médicas virtuales: ahorre tiempo y dinero al evitar atención de urgencias para afecciones que no sean de emergencia. Hable con un médico las 24 horas del día, los 7 días de la semana por cuestiones de salud que no sean de emergencia e incluso obtenga una receta si la necesita. Puede acceder rápidamente a especialistas virtuales personalizados según sus necesidades de atención específicas. Dependiendo del servicio que se busque, la atención virtual puede prestarse a través de múltiples canales como video, llamada telefónica, mensajes de texto, chat y correo electrónico. Obtenga más información en myuhc.com/virtualvisits. Disponible para empleados y sus dependientes menores de 18 años que estén inscritos en los planes médicos PPO o HSA.

Apoyo a la maternidad: el apoyo a la maternidad está diseñado para ayudarlo durante el embarazo y después del parto. Si el embarazo se considera de alto riesgo, el personal de enfermería puede ayudarlo a ponerse en contacto con los servicios de atención que pueda llegar a necesitar. También tendrá acceso a materiales y recursos educativos las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Complete los módulos en línea para obtener un incentivo del programa de \$500. Visite myuhc.com/maternity para obtener más información. Pueden acceder los empleados y cónyuges inscritos en planes médicos PPO o HSA.

¡NOVEDAD! Aplicación Calm Health: una biblioteca de apoyo a la salud mental, que incluye contenido y programas de conciencia plena creados por psicólogos para una variedad de experiencias de salud y etapas de la vida. Inicie sesión en su cuenta myuhc.com para acceder a este programa gratuito. Pueden acceder los empleados y familiares mayores de 16 años inscritos en planes médicos PPO o HSA.

Programa de pérdida de peso Real Appeal: incluye un año de apoyo de un asesor personal y herramientas útiles. Visite benekeith.realappeal.com para obtener más información. Disponible para los empleados y familiares mayores de 18 años elegibles inscritos en planes médicos PPO o HSA.

Teladoc™ Health: incluye control de prediabetes y diabetes, de hipertensión y de peso. Visite teladochealth.com/go/uhcaces o llame 1-800-835-2362 para más detalles. Disponible para empleados y cónyuges inscritos en planes médico PPO o HSA.

Deje el tabaco: pagará \$100 adicionales al mes por la cobertura médica de BEK si consume tabaco. Utilice QuitLogix para dejar de fumar y ahorre \$1,200 al año al mismo tiempo que cuida su salud. Visite helpline.quitlogix.org para obtener más información.

Licencias e incapacidad

Licencia por maternidad y paternidad remunerada

Las empleadas a tiempo completo elegibles tienen ocho semanas de licencia por maternidad remunerada al 100 %. Los empleados a tiempo completo que lleven un año trabajando en Ben E. Keith son elegibles para las dos semanas de licencia por paternidad remunerada, independientemente de su género. La licencia por paternidad puede tomarse dentro de los 12 meses posteriores al nacimiento o la adopción.

Cobertura de incapacidad de Lincoln Financial Group

Ben E. Keith le proporciona automáticamente cobertura tanto por incapacidad a corto plazo como a largo plazo sin costo alguno.

Cobertura de incapacidad a corto plazo (STD) de BEK

La STD sustituye una parte de su salario durante las primeras 26 semanas de enfermedad o lesión personal de corta duración.

Cobertura de incapacidad a largo plazo (LTD) de BEK

Esta cobertura le proporciona ingresos después de la finalización de los beneficios por incapacidad a corto plazo. La LTD le garantiza ingresos en caso de que no pueda trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o lesión.

La cobertura de LTD se coordina con otros beneficios que puede recibir mientras esté incapacitado, como los del Seguro Social, los de accidentes de trabajo o los de indemnización por accidente laboral. La cobertura puede continuar hasta que alcance la edad normal de jubilación de la Seguridad Social. Los beneficios se pagan mensualmente.



Equipo de recursos culinarios

Ashley Spurlock,
Dallas Beverage



cuentas de gastos flexibles

(FSA) de Optum myuhc.com o llame al 1-866-755-2648

Inscríbese en una FSA y extienda su nómina utilizando dólares antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica y de los dependientes elegibles. Ben E. Keith ofrece dos tipos de FSA. Inscríbese en una FSA (o en ambas).

FSA de atención para dependientes

- Úsela para la guardería, el jardín de infantes, el preescolar, actividades extraescolares, el campamento diurno para hijos menores de 13 años elegibles o para los centros de cuidado diurno para padres de edad avanzada.
- Contribuya hasta \$5,000 antes de impuestos cada año calendario por hogar o \$2,500 si está casado y hace la declaración de impuestos por separado.
- Decida el monto a contribuir de cada nómina utilizando la [hoja de cálculo de la FSA](#) y la lista de [gastos elegibles](#) en la sección **Financial Health (Beneficios económicos de salud) > Flexible Spending Accounts (Cuentas de gastos flexibles)** en bek.family.
- Los fondos están disponibles tan pronto como se deducen de la nómina.
- Los dólares de la FSA que no se hayan utilizado al final del año pueden reembolsarse para pagar los gastos elegibles de 2025 hasta el 15 de marzo de 2026.
- Usted no puede hacer cambios en el monto de su contribución a la FSA de atención para dependientes durante el año, a menos que tenga un Acontecimiento de Vida que Califica, como tener un bebé.
- Si deja de trabajar para Ben E. Keith, finalizará su participación en la FSA de atención para dependientes y solo los gastos en los que haya incurrido antes de la fecha de finalización del empleo serán elegibles para el reembolso, a menos que elija la cobertura COBRA.

FSA de atención médica

- Si se inscribe en el plan médico de BEK PPO, utilice su tarjeta de débito de la FSA de atención médica para pagar los gastos médicos, dentales y de visión elegibles, incluidos deducibles, coseguros, copagos, medicamentos recetados y de venta libre.
- Si se inscribe en el plan médico de BEK HSA, utilice el dinero de su cuenta FSA de atención médica limitada para pagar únicamente los gastos elegibles dentales y de la visión. Debe presentar los gastos para su reembolso. No recibirá una tarjeta de débito.
- Contribuya hasta \$3,200 antes de impuestos por año calendario.
- El monto total de su contribución anual estará disponible para su uso en la fecha de inicio de su cobertura.
- Decida el monto a contribuir de cada nómina utilizando la [hoja de cálculo de la FSA](#) y la lista de [gastos elegibles](#) en la sección **Financial Health (Beneficios económicos de salud) > Flexible Spending Accounts (Cuentas de gastos flexibles)** en bek.family.
- Puede transferir hasta \$640 en dólares de la FSA no utilizados para el año siguiente.
- No puede realizar cambios en el monto de su contribución a la FSA para atención médica durante el año, a menos que tenga un Acontecimiento de Vida que Califica, como tener un bebé.
- Si deja de trabajar para Ben E. Keith, finalizará su participación en la FSA para atención médica, y solo los gastos en los que haya incurrido antes de la fecha de finalización de su contrato serán elegibles para el reembolso, a menos que elija la cobertura COBRA.

Cómo funciona la prueba de asegurabilidad (EOI)

Ciertos montos del seguro de vida/AD&D requieren una prueba de buena salud suya o de su cónyuge. Lincoln le enviará por correo instrucciones para completar el proceso. Es su responsabilidad completar la solicitud de la EOI en línea dentro de 60 días. Si no lo hace, ni usted ni su cónyuge tendrán la cobertura adicional solicitada.

cobertura de vida/AD&D

de Lincoln Financial Group

mylincolnportal.com Código de la compañía: **BEKCO**

Puede elegir la cobertura para usted, su cónyuge y sus hijos.

Seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la compañía

Todos los empleados a tiempo completo reciben automáticamente \$50,000 de seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la compañía. No es necesario que se inscriba y no tiene ningún costo. Sin embargo, debe nombrar a un beneficiario para asegurarse de que la persona que usted desea que reciba los beneficios los reciba.

Seguro complementario de vida/AD&D de BEK para empleados

Elija de \$50,000 a \$950,000 en incrementos de \$50,000. Las tarifas se basan en la edad del empleado al 1 de enero. Durante su inscripción inicial, se le garantiza una cobertura de hasta \$300,000. Después de su inscripción inicial, se requiere una EOI (Prueba de asegurabilidad) si aumenta su cobertura en más de \$50,000 o si el monto de la cobertura supera los \$300,000. Busque las tarifas en Dayforce.

Seguro de vida/AD&D de BEK para cónyuges

Elija de \$50,000 a \$250,000 en incrementos de \$50,000. La cobertura para cónyuge está disponible en montos de hasta el 100 % de la cobertura del seguro de vida/AD&D complementario del empleado, pero no puede ser superior a \$250,000. Después de su inscripción inicial, la prueba de asegurabilidad (EOI) es necesaria si aumenta su cobertura en más de \$50,000. Las tarifas se basan en la edad del empleado al 1 de enero. Busque las tarifas en Dayforce.

Seguro de vida/AD&D de BEK para hijos

Pague un solo monto, independientemente de cuántos hijos cubra hasta la edad de 26 años. Cada hijo inscrito tendrá una cobertura de \$10,000 excepto desde el nacimiento hasta los 14 días de edad, cuando tiene una cobertura de \$1,000.

Puede inscribir a hijos solteros mayores de 26 años si son incapaces de cuidarse a sí mismos a causa de una incapacidad mental o física.

Otros grandes beneficios económicos de salud

401(k) de Empower Retirement

Ben E. Keith iguala sus contribuciones \$1 a \$1 hasta el 4 % de su salario. Usted decide cómo invertir su 401(k). Si no hace nada, se lo inscribirá automáticamente a una tasa de contribución antes de impuestos del 4 % de su salario elegible el 1.º día del mes siguiente a su día 60 de trabajo. Cada año, el 1 de julio, su tasa de contribución aumentará automáticamente en un 1% hasta alcanzar el 10%. Puede aumentar, disminuir o suspender sus contribuciones en cualquier momento. Sus contribuciones personales siempre tendrán el 100 % de derechos adquiridos. Después de dos años en BEK, usted adquiere el 100 % de derechos sobre todas las contribuciones paralelas de Ben E. Keith que usted reciba. Visite empowermyretirement.com o llame al 1-833-BEK-SAVE (1-833-235-7283) para obtener más información.

Participación en los beneficios BEK

Los empleados con 1 año de servicio en la compañía que hayan trabajado un mínimo de 1,000 horas reúnen los requisitos para recibir una contribución de participación en los beneficios si BEK realiza una contribución discrecional. Las contribuciones pueden realizarse después del 30 de junio, cuando finaliza nuestro año fiscal. Para ser elegible para una contribución, debe estar como empleado al 30 de junio de cada año fiscal, salvo en caso de fallecimiento, jubilación o incapacidad a largo plazo. Usted adquiere el 100 % de los derechos sobre las contribuciones de la participación en los beneficios de Ben E. Keith después de seis años de servicio.

- 20 % después del año 2
- 40 % después del año 3
- 60 % después del año 4
- 80 % después del año 5
- 100 % después del año 6

Bienestar financiero de SmartDollar

Cuando utilice las herramientas de smartdollar.com/enroll/benekeith, usted y su familia lograrán un progreso real con respecto al dinero, y no se limitarán a vivir de sueldo a sueldo. Al centrarse en un objetivo a la vez, genera el impulso para avanzar en el plan y realizar cambios duraderos como los siguientes:

- Ahorrar para emergencias.
- Salvar las deudas.
- Jubilarse con confianza.

Descuentos para empleados de PerkSpot

Con PerkSpot, obtenga grandes ofertas de viajes, entradas para espectáculos y ahorros en gimnasios.

PerkSpot es fácil de usar. Simplemente debe crear una cuenta, iniciar sesión y realizar la compra. Ingrese el código de descuento según sea necesario al realizar la compra. Puede crear su propia lista de "favoritos" y buscar descuentos en su vecindario. Obtenga ofertas de viajes, entradas para espectáculos, regalos estupendos, artículos para realizar actividad física y necesidades prácticas diarias, todo esto en línea a precios con descuentos especialmente negociados. Es una manera fácil de estirar su salario. Cree una cuenta en benekeith.perkspot.com y utilice la frase de contraseña **bekperks**.

Programa de asistencia educativa de BEK

Ben E. Keith proporciona a los empleados de tiempo completo, que lleven seis meses de empleo, asistencia económica para la matrícula escolar, cuotas y libros relacionados con programas calificados para obtener un título. Ben E. Keith puede reembolsarle hasta un máximo de \$5,250 por año calendario cuando asista a una institución acreditada durante 2 a 4 años. Debe recibir una calificación de aprobado (C o superior), o recibir "Pass" (aprobado) si el curso tiene la modalidad "Pass/Fail" (aprobado/desaprobado). Obtenga más información en bek.family > Financial Health (Beneficios económicos de salud).

Cooperativa de crédito BEK

Como empleado de Ben E. Keith, usted y los familiares que sean elegibles pueden unirse a la Cooperativa de crédito BEK en bekefcu.org o llamando al 1-817-759-6300. Los miembros tienen acceso a lo siguiente:

- Préstamos y refinanciación para automóviles, barcos, motocicletas y motos acuáticas.
- Cuentas de ahorro del Club de Navidad y el Club de Vacaciones.
- Préstamos de consolidación de deudas.
- Tarjetas de crédito.
- Deducciones de nómina para préstamos y cuentas de ahorro.
- Préstamos para la vuelta a clase, reparaciones del hogar y mucho más.
- Remisiones a proveedores de préstamos hipotecarios.

salud emocional

Vacaciones

La cantidad de vacaciones que recibe se basa en el tiempo que trabajó en Ben E. Keith. Los días de vacaciones se añaden en la fecha de su aniversario y debe utilizarlos dentro de los 12 meses posteriores a su aniversario. No se pueden transferir los días de vacaciones para utilizarlos en el futuro.

Después de...	Recibirá...
6 meses de servicio	5 días de vacaciones
1 a 2 años de servicio	5 días adicionales para un total de 10 días. Utilice los 10 días de vacaciones antes de su segundo aniversario de trabajo.
2 a 4 años de servicio	10 días de vacaciones
5 a 19 años de servicio	15 días de vacaciones
Más de 20 años de servicio	20 días de vacaciones

Días de asuntos propios

Si usted es un nuevo empleado contratado, sus días iniciales de asuntos propios estarán disponibles según la fecha en que se lo contrató. Por ejemplo:

Si se lo contrata ANTES del 1 de julio

Sus días de asuntos propios estarán disponibles en el día 91

Si se lo contrata el 1 de julio o DESPUÉS

Sus días de asuntos propios estarán disponibles el 1 de enero

Ejemplos:

Si la fecha de contratación es el 12 de abril

sus días de asuntos propios estarán disponibles en el día 91

Si la fecha de contratación es el 15 de agosto

sus días de asuntos propios estarán disponibles el 1 de enero

Si la fecha de contratación es el 2 de octubre

sus días de asuntos propios estarán disponibles el 1 de enero

A partir de ese momento, cada 1 de enero recibirá un día de asuntos propios que podrá utilizar durante el año calendario. Hable con su supervisor antes de programar un día libre. Los días de asuntos propios no se pasan de un año a otro.

Días festivos pagados por la compañía

Ben E. Keith contempla 7 días festivos al año. Para recibir la paga de los días festivos, debe trabajar los días programados antes y después de estos días.

- Día de Año Nuevo
- Día Conmemorativo
- Día de Acción de Gracias
- Día de Martin Luther King Jr.
- Día de la Independencia
- Día de Navidad
- Día del Trabajo

Soluciones confidenciales de GuidanceResources®

Los empleados de BEK y sus dependientes pueden obtener apoyo confidencial de hasta seis sesiones de asesoramiento gratuitas por acontecimiento, al año, de un terapeuta autorizado para tratar afecciones de salud mental como la depresión y el estrés, o desafíos como problemas de crianza, legales o económicos. También puede obtener remisiones y recursos personalizados para el cuidado de niños y personas mayores, mudanza/traslado, cuidado de mascotas, planificación de la universidad, reparación o venta de una casa y mucho más. Los abogados están disponibles para responder preguntas sobre asuntos legales, como testamentos, divorcios, cuestiones fiscales, adopciones, propiedades inmobiliarias, deudas, alquileres, acciones civiles y penales. Los servicios de GuidanceResources® se proporcionan sin costo alguno para usted y su familia.

Visite guidanceresources.com y utilice el identificador web de la organización BEK o llame al 1-866-517-1267.

TravelConnect® le ofrece tranquilidad

¿Viaje por negocios o placer? Si está inscrito en una cobertura de vida/AD&D básica o voluntaria, obtenga apoyo y asistencia las 24 horas del día, los 7 días de la semana, incluidos ayuda con la pérdida de documentos; servicios de traducción; vacunaciones; remisiones médicas, dentales y farmacéuticas; consultas jurídicas y evacuaciones médicas.

Visite myoncallportal.com e ingrese la identificación del grupo LFGTravel123 para registrarse/iniciar sesión.



Gary Hill, Houston Food

información útil

Respuestas a preguntas frecuentes

Depósito directo

Puede domiciliar su nómina en cualquier cuenta corriente o de ahorros.

Vaya a la barra de menú de Dayforce y seleccione **Forms** (Formularios) > **Direct Deposit** (Depósito directo).

Deducciones de nómina

La cantidad que aparece en su nómina es después de deducir los impuestos federales, estatales, locales y del Seguro Social.

BEK también retiene otras deducciones que usted apruebe o en las que se inscriba, como las contribuciones 401(k) o la cobertura de beneficios.

Actualizar dirección

Puede actualizar su información personal, entre otros, la dirección de su casa y un contacto de emergencia en Dayforce **Forms** (Formularios) > **Contact Details** (Información de contacto).

Solicitar días libres en el trabajo

Vaya a la barra de menú de Dayforce y seleccione **Work** (Trabajo) > **Time Away List** (Lista de días libres) > **Request new time off** (Solicitar días libres) para seleccionar días libres o consultar sus saldos acumulados.

Añadir o actualizar su número de móvil

BEK utiliza el número de móvil de su perfil Dayforce para las alertas de emergencia, por lo que debe asegurarse de que el número registrado sea correcto.

Vaya a la barra de menú de Dayforce y luego seleccione **Profile** (Perfil) > **Contact Information** (Información de contacto) y seleccione el lápiz para editar. Añada su número de móvil y marque la casilla **Alerts** (Alertas) y **Save** (Guardar).

Cambio de cobertura durante el año

Vaya a Dayforce y seleccione **Forms** (Formularios) > **Life Event Declaration** (Declaración de acontecimiento) si experimenta un acontecimiento como tener un bebé o casarse.

Si desea añadir/eliminar o cambiar la cobertura, envíe los cambios y cargue los documentos solicitados a través de Dayforce dentro de los 31 días siguientes al acontecimiento.

Fechas de pagos

Por lo general, los empleados por horas (no exentos) cobran semanalmente y los empleados asalariados (exentos) cobran quincenalmente.

Los empleados de ventas a comisión cobran mensualmente.

Para cambiar su formulario W4

Vaya a la barra de menú de Dayforce y luego seleccione **Forms** (Formularios) > **Federal W-4** (Impuesto federal W-4).

cómo inscribirse

1. Inicie sesión en Dayforce a través de Microsoft Office 365 con inicio de sesión único o acceda a la aplicación de Dayforce en su dispositivo móvil.

- Haga clic en **Benefits** (Beneficios) y en **Start Enrollment** (Comenzar inscripción).
- Revise la pantalla de bienvenida y, luego, seleccione **Next** (Siguiente).

2. Agregue a sus dependientes.

3. Elija cobertura para cada beneficio (o renuncie a ella).

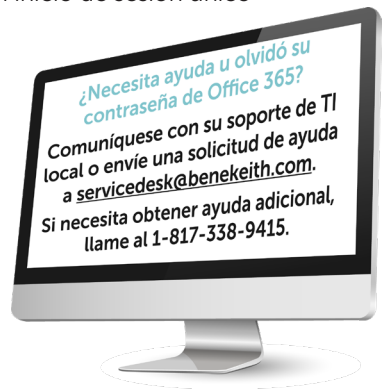
- Certifique si consume tabaco y si tiene un cónyuge que trabaje.
- Si es necesario, retroceda y seleccione la cobertura (o renuncie a ella).

4. Envíe y guarde/imprima su confirmación de inscripción.

Vaya a Dayforce para ver la cobertura seleccionada en cualquier momento.

Puede acceder a Dayforce en cualquier momento para ver la cobertura seleccionada. Si no ha utilizado el inicio de sesión único, hable con su gerente de recursos humanos o gerente de oficina, o revise estas instrucciones para [computadora](#) y [móvil](#) en **Resources** (Recursos) > **Dayforce tools** (Herramientas de Dayforce) en [bek.family](#).

Encuentre una [lista de proveedores de beneficios y contactos](#) o haciendo clic en **Contacts** (Contactos) en el menú principal de [bek.family](#).



Debe verificar la elegibilidad de sus dependientes a través de Dayforce (solo disponible en la versión de computadora, no en la aplicación móvil). Si inscribe dependientes en alguna cobertura, se le pedirá que proporcione documentación, como un certificado de matrimonio o una partida de nacimiento, que verifique que son elegibles para la cobertura. Asegúrese de cargar los documentos solicitados a través de Dayforce antes de la fecha requerida o no dispondrán de la cobertura solicitada.

Puede encontrar una lista de [documentos de elegibilidad de dependientes](#) aceptables en **New Hire** (Nueva contratación) > **Enrolling** (Inscripción) > si desea cobertura para sus familiares en [bek.family](#).

Este resumen proporciona solo una breve descripción de los beneficios proporcionados a los empleados y no incluye todas las disposiciones y limitaciones. Las disposiciones completas de los planes y programas de beneficios se describen en los documentos y contratos de los planes. Si hubiera alguna discrepancia entre los documentos del plan oficiales y los contenidos de este resumen, prevalecerán los documentos del plan y los contratos. Ben E. Keith se reserva el derecho a enmendar, modificar, suspender o finalizar los planes (o cualquier parte de estos), o bien de proporcionar diferentes distribuciones de costos entre la empresa y los participantes, en cualquier momento y por cualquier motivo.

El importe que paga por la cobertura médica, dental, de visión y de vida/AD&D se basa en las opciones que elija, los familiares a los que cubra, si elige cobertura médica, si consume tabaco o no, y si tiene un cónyuge que trabaje. Los costos de su cobertura médica, dental y de visión se deducirán de su salario antes de impuestos. Eso significa que sus costos se deducen cada periodo de pago antes de que se calculen los impuestos federales o estatales sobre la renta, los ingresos locales (en la mayoría de las localidades), la Seguridad Social y los impuestos de Medicare. Como resultado, la cantidad de dinero que se lleva a casa incrementa porque se reduce el tipo impositivo. Si opta por un seguro de vida/AD&D complementario de empleado, cónyuge o hijos, este se deducirá de su salario después de impuestos.

Ben E. Keith es una marca comercial registrada de Ben E. Keith Company.

© 2024-2025 Ben E. Keith Company

Todos los años, Ben E. Keith le brinda acceso a distintos avisos relacionados con sus beneficios de salud, bienestar y jubilación. Puede consultar un PDF de los [Avisos de cumplimiento de beneficios anuales del año 2025](#) en la sección **Resources** (Recursos) > **Plan documents & policies** (Políticas y documentos del plan) de [bek.family](#).